

**SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO INDETERMINATO, PERSONALE TECNICO, SPECIALIZZAZIONE SETTORE AUDIO, SUONO, TRATTAMENTI ACUSTICI, INSONORIZZAZIONI, CON APPARECCHIATURE ELETTRONICHE E CON CONOSCENZE DI PROGRAMMAZIONE APPLICATA A SUONO E VIDEO NEI SETTORI TEATRO, MUSICA, DANZA E SPETTACOLAZIONE IN GENERE.**

Il presidente della Fondazione Armunia Castello Pasquini Dr. Sergio Volterrani, sede legale nel Comune di Rosignano Marittimo presso il Castello Pasquini di Castiglioncello codice fiscale e Partita Iva 01738610490,

- Premesso che con Deliberazione C.C. n. 176 del 29/12/2011, modificata con deliberazione C.C. n.112 del 06/09/2012, è stata costituita una fondazione di diritto privato, di pubblico interesse, denominata “Fondazione Armunia - Castello Pasquini” avente le caratteristiche della fondazione di partecipazione;
- Preso atto che la Fondazione è stata costituita con atto Rep. n. 12364/2012 ed è iscritta al n. 889 del Registro regionale delle persone giuridiche private, ai sensi del D.P.R. del 10.2.2000, n. 36;
- Atteso che il Comune di Rosignano Marittimo è socio unico Fondatore della Fondazione Armunia e che sono beneficiari della Fondazione tutti coloro che hanno interessi in campo culturale con particolare riguardo al teatro, alle letterature, al cinema, alla musica, alla comunicazione, alla filosofia, alle arti, all’integrazione tra culture, al turismo e alla società;
- Rilevato che la Fondazione non ha fini di lucro ed eventuali utili devono essere destinati alla realizzazione delle finalità istituzionali;
- Considerato che l’Amministrazione, per perseguire i propri fini istituzionali e svolgere attività in ambito culturale, può avvalersi della propria Fondazione che, ancorchè giuridicamente distinta, è un Ente strumentale e, quindi, *longa manus* e proiezione operativa del Comune;
- Vista la Delibera n. 81 del 26/09/2019, con cui il Consiglio Comunale ha preso atto delle Linee Programmatiche di Mandato presentate dal Sindaco, nelle quali è previsto, tra l’altro, nell’ambito dell’Asse “*Coesione sociale*”, all’interno della Missione “05. *Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali*”;
- Vista, altresì, la Deliberazione G.C. n. 73 del 31/03/2020, con la quale, ai fini di un progressivo rafforzamento delle politiche culturali del Comune, anche mediante un potenziamento del ruolo della Fondazione Armunia – Castello Pasquini, l’Ente forniva l’indirizzo di procedere con una revisione dello Statuto della Fondazione stessa;
- Considerato che con Delibera del C.C. di Rosignano Marittimo numero 194 del 22/12/2020 è stato approvato il nuovo Statuto della Fondazione Armunia;
- Considerato anche che in data 28 Gennaio 2020 è stato nominato il nuovo Consiglio d’Amministrazione della Fondazione Armunia Castello Pasquini, e che il Dr. Sergio Volterrani è stato nominato presidente dello stesso C.D.A.;
- Considerato che il Consiglio di Indirizzo della Fondazione Armunia Castello Pasquini, nella seduta del 29/06/2022, ha approvato la pianta organica al 01/01/2022, e che nel corso dello stesso anno vi è stato un pensionamento, liberando un posto in pianta organica, con specializzazione di “tecnico del suono,

trattamenti acustici, insonorizzazione, relative apparecchiature elettroniche e riparazioni, programmazione e informatica applicata a suono e video”;

- Considerato che vi è la necessità di coprire il posto in pianta organica, per esigenze di servizio e che l’assunzione a tempo indeterminato risulta vantaggiosa, in rapporto alla mole di lavoro annuale che i tecnici assolvono all’interno della Fondazione Armunia;
- Considerato che nel bilancio preventivo 2023 e nel triennale 2023/2025 vi sono le risorse finanziarie per poter procedere,

## RENDE NOTA

**Una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la copertura di un posto a tempo indeterminato, personale tecnico, specializzazione settore audio, suono, trattamenti acustici, insonorizzazioni, con relative apparecchiature elettroniche, con conoscenza di informatica, e della programmazione applicata a suono e video nei settori teatro, musica, danza e spettacolo in genere.**

- 1. CONTRATTO APPLICATO:** Contratto Collettivo Nazionale FEDERCULTURE, livello contrattuale C.2, trattamento economico in vigore alla stipula del contratto individuale di lavoro. A norma del C.C.N.L. è previsto un periodo di prova; l’assunzione a tempo indeterminato sarà assoggettato all’esito positivo dello stesso.
- 2. REQUISITI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE:** Ai fini dell’ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti:
  - 1.1 - cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell’Unione Europea;
  - 1.2 - godimento dei diritti politici negli Stati di appartenenza o provenienza. Non possono essere ammessi a partecipare al concorso coloro che siano esclusi dall’elettorato politico attivo;
  - 1.3 - per i cittadini italiani soggetti all’obbligo di leva la posizione regolare nei confronti di tale obbligo. Per i cittadini degli Stati membri dell’Unione Europea, limitatamente all’area di libera circolazione del lavoro, l’essere in regola, per quanto attiene al servizio militare o civile sostitutivo, secondo le leggi dello Stato di appartenenza;
  - 1.4 - per i cittadini dell’Unione Europea adeguata conoscenza della lingua italiana;
  - 1.5 - idoneità fisica all’impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a bando, accertata direttamente dalla Società per i concorrenti prescelti;
  - 1.6 - età non inferiore ai 18 anni e non superiore ai 67;
  - 1.7 - non aver riportato condanne penali che, ai sensi dell’art. 5, commi 1 e 2 della L. 97/01, abbiano dato luogo all’estinzione del rapporto di lavoro o di impiego ai sensi degli artt. 19 e 32 quinquies del Codice Penale;

1.8 - non essere stati destituiti, oppure dispensati o licenziati da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;

1.9 - patente di guida almeno Cat. B;

Tutti i requisiti sopra indicati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di selezione per la presentazione della domanda di ammissione. La mancanza anche di uno solo dei requisiti richiesti comporta l'esclusione dalla selezione.

**3. REQUISITI SPECIFICI:** ai fini dell'ammissione alla presente selezione è richiesto:

1. Diploma quinquennale di scuola media superiore;
2. Corso/i di formazione professionale abilitanti di almeno 800 ore, ed eventuali altri corsi di aggiornamento professionale, dettagliati nel curriculum vitae;
3. Esperienza lavorativa maturata per almeno 2 anni negli ultimi 6 anni, anche non continuativi, nelle funzioni o attività oggetto della selezione, il tutto dettagliato nel curriculum vitae, conteggiando i periodi di lavoro;
4. Tutti i requisiti prescritti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile, previsto per la presentazione della domanda, e permanere in costanza del rapporto d'impiego.

**4. TERMINE E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA** La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice, sull'apposito schema allegato, dovrà essere presentata per posta certificata all'indirizzo [fondazionearmunia@pec.net](mailto:fondazionearmunia@pec.net) **entro le ore 12 del giorno 31 marzo 2023**, con oggetto "selezione pubblica per personale tecnico settore audio". Le domande arrivate dopo tale data e orario, indipendentemente dalle motivazioni, non verranno prese in considerazione.

**5. DICHIARAZIONI CHE DEVONO ESSERE CONTENUTE NELLA DOMANDA:** a pena di inammissibilità, nella domanda di ammissione alla selezione il candidato dovrà dichiarare ai sensi del D.P.R. 445/2000:

1. Cognome, nome, luogo e data di nascita del candidato;
2. residenza e il domicilio del candidato;
3. possesso della cittadinanza italiana, ovvero di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
4. Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
5. eventuali condanne penali riportate o la dichiarazione di non aver condanne e/o procedimenti in corso;
6. di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto o destituito da un pubblico impiego per uno dei casi previsti dalla vigente normativa;
7. possesso del titolo di studio richiesto, con l'indicazione, dell'Istituto presso il quale è stato conseguito e punteggio conseguito, ed eventuali altri titoli scolastici di cui si chiede il riconoscimento ai fini del punteggio;
8. idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale del posto di cui trattasi;
9. possesso della patente di guida almeno di cat. B;
10. Il candidato è, altresì, tenuto a indicare il recapito presso il quale desidera che vengano inviate le eventuali comunicazioni relative alla selezione.

11. Potranno essere valutati esclusivamente i titoli espressamente indicati dal candidato nel curriculum vitae e professionale allegato alla domanda di ammissione.
12. A pena di inammissibilità, il candidato deve apporre la propria firma in calce alla domanda di ammissione; ai sensi dell'art. 39 D.P.R. 445/2000 la sottoscrizione di tale domanda non è soggetta ad autenticazione.
13. Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione, ai sensi del D.P.R. 445 /2000 hanno valore di autocertificazione; pertanto, salvo il caso della sottoscrizione davanti al competente funzionario, alla domanda di ammissione dovrà essere allegata una fotocopia di un valido documento d'identità. Nei casi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicheranno le sanzioni penali stabilite dall'art. 76 del citato D.P.R. 445/2000.
14. La Società si riserva di accertare, in qualsiasi momento, la veridicità delle dichiarazioni rese nell'istanza e nei relativi allegati e può disporre, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per mancanza dei requisiti prescritti.

**6. DOCUMENTI:** Alla domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere allegato:

- I. curriculum vitae e professionale del candidato, redatto secondo il modello **“Curriculum vitae formato Europass”**, che deve contenere, in modo preciso e dettagliato, il percorso scolastico e formativo, il complesso delle esperienze professionali maturate, i titoli acquisiti, nonché ogni altra informazione che risulti significativa per l'apprezzamento delle capacità ed attitudini professionali. Il curriculum vitae e professionale dovrà essere datato e sottoscritto dal candidato;
- II. copia del documento di identità, in corso di validità, del candidato.
- III. La Fondazione Armunia si riserva di fare idonei controlli sul contenuto delle dichiarazioni rimesse dal candidato nel curriculum vitae e professionale; qualora dal controllo emergano dichiarazioni non veritiere, il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguiti sulla base di tali dichiarazioni.

**7. CAUSE DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE:** non saranno ammessi alla selezione:

- ✓ coloro che non sono in possesso del titolo di studio richiesto, **e di almeno 1 corso di formazione abilitante per almeno 800 ore sulle specifiche materie della selezione**, e dell'esperienza professionale maturata, (3.1. , 3.2. , 3.3. del Bando);
- ✓ coloro che hanno presentato la domanda oltre il termine indicato al punto 4 o che la domanda non sia giunta entro i termini stabiliti dal bando;
- ✓ coloro che non hanno apposto la propria firma in calce alla domanda di ammissione;
- ✓ coloro che non hanno allegato alla domanda di ammissione il proprio curriculum vitae e professionale firmato;
- ✓ coloro che non hanno allegato alla domanda di ammissione copia del proprio documento d'identità ovvero che hanno allegato copia di un documento d'identità non valido o scaduto.

**8. CRITERI DI VALUTAZIONE CANDIDATI.**

Per la valutazione di ogni singolo candidato, la commissione esaminatrice, nominata dal Presidente della Fondazione Armunia, disporrà di un punteggio massimo complessivo **pari a 40 punti**, così suddiviso:

- Titoli di studio, corsi aggiornamento, curriculum vitae e professionale: **massimo 20 punti**;
- esito del colloquio: **massimo 20 punti**.

### 9. VALUTAZIONE TITOLI (massimo 20 punti)

Per la valutazione dei titoli la commissione si avvarrà dei seguenti criteri:

#### Diploma di scuola media superiore (max 5 punti)

Diploma scuola media superiore	voto	100/100	Punti	5/5
Diploma scuola media superiore	voto	da 94 a 99	Punti	3/5
Diploma scuola media superiore	voto	da 89 a 93	Punti	2/5
Diploma scuola media superiore	voto	da 60 a 88	Punti	1/5

Nb: per i diplomi in 60/60 verranno modulati rapportandoli a 100/100.

#### Laurea vecchio ordinamento, laurea magistrale e laurea triennale (max 3 punti)

Laurea vecchio ordinamento e laurea magistrale	Punti	3/3
Laurea triennale	Punti	1/3

#### Formazione e aggiornamenti (max 3 punti)

Corsi formazione e aggiornamento aggiuntivi (a quello previsto al punto 3.2 di almeno 800 ore, che è requisito obbligatorio di accesso).	Max	Punti	3/3
--	-----	-------	-----

#### Esperienze maturate da curriculum vitae (documentabile, massimo 9 punti)

Esperienza maturata superiore ai 7 anni in attività di cui alla selezione.	punti	9/9
Esperienza maturata di almeno 5 anni in attività di cui alla selezione.	punti	7/9
Esperienza maturata di almeno 4 anni in attività di cui alla selezione	punti	5/9
Esperienza maturata inferiore ai 3 anni (requisito di accesso)	punti	0

### 10. VALUTAZIONE COLLOQUIO (massimo 20 punti)

Il colloquio attitudinale sarà tenuto dalla commissione esaminatrice e verterà sui seguenti argomenti tecnici: conoscenza approfondita del settore audio, suono, trattamenti acustici, insonorizzazioni, con applicazioni delle specifiche apparecchiature elettroniche; si richiedono anche conoscenze informatiche e programmazione applicata a suono e video nei settori del teatro, musica, danza e spettacolo in genere. Il colloquio è finalizzato ad accertare **le conoscenze e le abilità di carattere tecnico/organizzative per gestire l'attività professionale di tecnico audio e suono.**

Al colloquio verrà assegnato un punteggio massimo di 20 punti, ottenuto moltiplicando, per il punteggio massimo, i coefficienti sotto elencati:

- **0,3** sufficiente conoscenza delle materie e sufficiente attitudine al problem solving
- **0,6** discreta capacità relazionale e discreta attitudine al problem solving;

- **0,8** buono capacità relazionale e buona attitudine al problem solving;
- **1** eccellente capacità relazionale e ottima attitudine al problem solving.

In sede di colloquio, al fine di valutare gli elementi sopra indicati, i candidati potranno essere sottoposti a delle simulazioni riguardanti la soluzione di problemi di carattere gestionale/organizzativo.

La valutazione dei candidati sarà effettuata da una Commissione Tecnica all'uopo costituita; l'incarico sarà assegnato al candidato che avrà ottenuto il punteggio maggiore, derivante dalla sommatoria dei punteggi ottenuti dalla valutazione dei titoli e dal colloquio.

L'incarico potrà essere affidato, a discrezione della commissione, anche in presenza di una sola candidatura.

**11.)** Il colloquio, per i candidati ammessi, è fissato per il giorno **GIOVEDÌ 6 APRILE 2023** con inizio alle ore 9,30 presso la sede della Fondazione, Castello Pasquini Castiglioncello, piano terreno. L'ordine di chiamata al colloquio, sarà sorteggiato. I candidati interessati potranno richiedere informazioni sulla loro ammissione da lunedì 3 Aprile 2023 anche via telefono contattando il Dr. Fabio Masi al numero 3487297096, orario ufficio.

**12.) PUBBLICITÀ E COMUNICAZIONI.** Il presente avviso sarà pubblicato sul sito internet della Fondazione (<https://armunia.eu/> ; <https://fondazionearmunia.it/> ; <https://www.comune.rosignano.livorno.it/> ) e sui mezzi di informazione. Eventuali comunicazioni relative alla presente procedura di selezione verranno rese note ai singoli candidati.

**13.) RICHIESTE DI CHIARIMENTI E QUESITI.** Eventuali richieste di chiarimenti e quesiti potranno essere formulati esclusivamente tramite PEC da inviare al seguente indirizzo: [Fondazionearmunia@pec.net](mailto:Fondazionearmunia@pec.net) e dovranno riportare la dicitura "Selezione Tempo indeterminato tecnico suono".

**14.) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.** Ai sensi dell'art. 13 del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti, in sede di partecipazione alla selezione, o comunque acquisiti a tale scopo dalla Fondazione, è finalizzato unicamente all'espletamento della selezione medesima ed avverrà con l'utilizzo anche delle procedure informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di comunicazione a terzi. I dati resi anonimi, potranno, inoltre, essere utilizzati ai fini di elaborazioni statistiche. Responsabile del trattamento dei dati personali e del procedimento è il presidente del Cda Dr. Sergio Volterrani.

**15.) DISPOSIZIONI FINALI.** La Fondazione Armunia si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio o di non procedere alla stipula del contratto, senza che ciò comporti pretesa alcuna da parte dei partecipanti alla selezione. La Fondazione si riserva di effettuare ogni tipo di verifica e di indagine in ordine a quanto dichiarato dai partecipanti nei curricula oggetto di valutazione.

16 Marzo 2023

Il Presidente della Fondazione Armunia Castello Pasquini

Dr. Sergio Volterrani

F.to in originale